



Inclusion et sensibilisation à l'emploi

Séance d'information pour les éducateurs



Funded by:

Ontario



Reconnaissance des terres

Dans un esprit de vérité et de réconciliation, le Réseau ontarien pour l'emploi des personnes handicapées reconnaît que nous sommes réunis aujourd'hui sur les terres coutumières et traditionnelles des Premières Nations, des Inuits et des Métis de l'île de la Tortue.



Ordre du jour de la scéance

- Brève introduction à l'ODEN
- Le handicap au Canada — Statistiques
- Pourquoi l'emploi est-il important?
- La demande de main-d'œuvre des entreprises — une occasion
- Projet d'inclusion et de sensibilisation à l'emploi de l'ODEN
- Quelles sont les prochaines étapes?
- Période de questions et réponses

Réseau ontarien pour l'emploi des personnes handicapées

L'ODEN est un réseau provincial de fournisseurs de services d'emploi unis pour accroître les possibilités d'emploi pour les **personnes en situation de handicap.**

Les membres viennent de tous les coins de la province et soutiennent les personnes ayant **tous les types de handicap.**

Plus de 130 membres



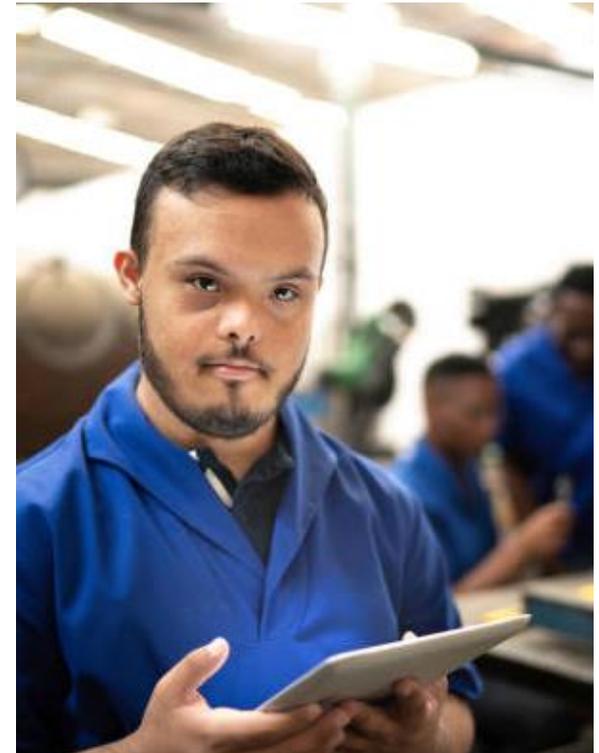
Fournisseurs de services d'emploi

Les personnes en situation de handicap qui veulent travailler

- Perfectionnement, formation préalable à l'emploi, exploration de carrière,
- Développement de l'emploi et encadrement

Employeurs locaux qui cherchent à pourvoir des postes vacants

- Soutenir le processus d'embauche = améliorer la rétention
- Offrir des services d'encadrement
- Aider les employeurs à devenir confiants en matière d'inclusion des personnes en situation de handicap





Statistiques et faits sur le handicap

Le handicap au Canada : Statistiques

- 15 % de la population mondiale a un handicap
- 27 % ou 8 millions de Canadiens
- 24 % des Canadiens en âge de travailler âgés de 15 à 64 ans
- 20 % des jeunes Canadiens ont un handicap.
- 28 % des Ontariens, soit près de 4,4 millions de personnes
- 1,5 % des Canadiens ont une déficience intellectuelle

**623 408 personnes au Canada ont une
déficience intellectuelle**



À l'échelle mondiale, **40 %** des gens ont une personne en situation de handicap dans leur cercle immédiat d'amis et de membres de leur famille.

Au Canada, ce nombre passe à **53 %**.



L'accès à un emploi est un droit fondamental de la personne, comme le souligne la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées (CDPH).

La CDPH reconnaît le droit des personnes en situation de handicap, y compris celles qui ont une déficience intellectuelle, de travailler sur un pied d'égalité avec les autres, avec des possibilités d'emploi librement choisies ou acceptées dans un marché du travail ouvert, inclusif et accessible.

L'emploi est également reconnu comme l'un des principaux déterminants de la santé, contribuant au bien-être physique et mental en procurant une stabilité financière, un sens du but et l'inclusion sociale.



« Pour moi, le travail signifie que je commence déjà à réaliser certains de mes objectifs de vie. J'ai apprécié de pouvoir décider comment dépenser mon argent. J'ai aimé travailler là où tant d'autres étudiants ont aussi un emploi à temps partiel »



Sarah, Services à la clientèle,
Sobeys (Ontario)

État de l'emploi — Personnes ayant une déficience intellectuelle

- **Seulement** 1 Canadien sur 4 (25 %) ayant une déficience intellectuelle occupe un emploi
- Le taux d'emploi des personnes sans handicap est d'environ 78 %.
- Lorsqu'ils sont employés, les gens ont de bas salaires et travaillent peu d'heures par semaine
- En 2020, le revenu annuel médian après impôt des personnes en situation de handicap était inférieur de 7 270\$ à celui des personnes non handicapées

La demande de main-d'œuvre — une occasion

- 🌀 En 2023, 300 000 postes vacants n'étaient pas comblés en Ontario.
- 🌀 Les pénuries de main-d'œuvre coûtent plus de 38 milliards de dollars aux petites entreprises canadiennes
- 🌀 Pénurie de main-d'œuvre qualifiée (postsecondaire) et de main-d'œuvre non qualifiée (école secondaire)

**Promouvoir la participation au travail
des groupes traditionnels sous-
représentés en est une solution!**



Projet d'inclusion et de sensibilisation à l'emploi

À propos de l'équipe qui travaille sur ce projet

- Professionnels possédant une vaste expérience et une expertise dans les domaines suivants :
 - Travail social
 - Élaboration de politiques
 - Enseignement
 - Recherche universitaire et élaboration de programmes d'études
 - Éducation de l'enfance en difficulté et transitions
- De plus, les membres de l'équipe ont de l'expérience en tant que parents d'enfants ayant une déficience intellectuelle.
- Les ressources ont été examinées par les parents et les fournisseurs de soins, les enseignants, les professionnels de l'alphabétisation de base, les fournisseurs de services qui travaillent avec les enfants et les professionnels qui ont fourni du soutien à l'emploi.

Contexte — Stratégie de réussite des jeunes

- 🌀 Travail tôt dans la vie = prédicteur de la participation au marché du travail
- 🌀 Les jeunes quittent le système d'éducation sans les mêmes fondements que ceux qui n'ont pas de handicap, y compris la littératie et la numératie.
- 🌀 Le placement coopératif et l'apprentissage par l'expérience de travail ne sont pas aussi faciles d'accès
- 🌀 Le travail de base commence à la maison avec des attentes élevées
- 🌀 Les partenariats avec les fournisseurs de services d'emploi ont été essentiels pour trouver un emploi après avoir quitté l'école

Objectifs du projet

- Fournir des pratiques et des processus transitoires fondés sur des données probantes
- Identifier et éliminer les obstacles auxquels sont confrontés les élèves tout au long de leur parcours scolaire
- Recommander la façon de créer des voies d'accès à l'emploi
- Élaborer et mettre en œuvre des modules d'apprentissage autodirigé pour les familles et les éducateurs
- Créer du matériel qui aide à mener des conversations inclusives et solidaires

Développer des outils et des ressources pour tous

L'ODEN crée actuellement des ressources accessibles en français et en anglais pour trois groupes d'intervenants :

A- Parents et aidants

B- Élèves ayant une déficience intellectuelle

C- Éducateurs et Personnel scolaire

Les ressources seront disponibles en format numérique et seront lancées à **l'automne 2024**

learn.odenetwork.com

Ressources pour les familles et les aidants

1. Guide de ressources pour les familles et les aidants

- Numérique et prêt pour l'impression, anglais et français
- Soutient le perfectionnement des compétences ; orienter vers des prestataires pour obtenir du soutien à différentes étapes du parcours scolaire.

2. Module d'apprentissage autodirigé

« Raising Expectations: Starting A Pathway to Employment » (Accroître les attentes : Se mettre sur la voie vers l'emploi)



Ressources pour les étudiants

Module d'apprentissage appelé « **Découverte de l'emploi** »

Une trousse à outils à l'intention des élèves ayant une déficience intellectuelle à utiliser avec leur famille, leurs aidants et leurs éducateurs.



Découverte de l'emploi

Conçu pour engager les élèves dans des activités qui les aident à découvrir leurs centres d'intérêt, comment ceux-ci peuvent conduire au développement de compétences professionnelles et comment faire le lien avec l'emploi après avoir quitté le système scolaire.

Ressources pour les éducateurs et le personnel scolaire

1. Modules d'apprentissage autoguidés

- 🌀 Formation à la sensibilisation au handicap et à la confiance (DACT)
- 🌀 L'emploi : L'étalon-or de l'inclusion

2. Études de cas et fiche de conseils

- 🌀 Stratégies pratiques pour appuyer les voies d'accès à l'emploi
- 🌀 Études de cas sur les partenariats entre les conseils scolaires et les fournisseurs de services d'emploi
- 🌀 Feuilles de conseils pour les conversations de soutien

Toutes les ressources en anglais et en français.

Toutes les ressources sont GRATUITES.



Prochaines étapes — Accéder aux ressources

Accédez à ces ressources en visitant notre système de gestion de l'apprentissage à learn.odenetnetwork.com

Ou en balayant le code QR ci-dessous



Pour plus d'informations, veuillez communiquer avec nous :

info@odenetnetwork.com



*Il n'est jamais trop tôt ou trop tard pour aider
votre enfant ayant une déficience intellectuelle à
acquérir des compétences en employabilité*

 ontario-disability-employment-network

 Ontario Disability Employment Network

 @ODENetwork

 @odenetwork

odenetwork.com